

Unité de recherche GAP-Santé

Stress organisationnel et santé

La fonction publique fédérale comme organisation apprenante: enquête nationale auprès des cadres sur le stress et l'apprentissage

En cours, APEX, SSHRC

Ce programme de recherche examine la façon dont les conditions de travail affectent le stress et l'apprentissage en plus de l'état de santé individuel et organisationnel. Notre programme de recherche propose :

- **Une série d'enquêtes nationales menées chez les hauts fonctionnaires Canadiens concernant l'apprentissage dans le contexte du stress au travail. (1997, 2002, 2007, 2012)**
- **une étude des caractéristiques des organisations du travail dites « apprenantes »**
- **une analyse de la correspondance entre les variables individuelles et organisationnelles optimales pour l'apprentissage et la santé.**



La diffusion des résultats de recherche aux employés et aux figures d'autorité administrative aide à contribuer à l'élaboration de plans et à favoriser un soutien accru pour les travailleurs.

Gestion, stress, santé et apprentissage organisationnel: Suivi des cadres de la fonction publique fédérale



2008 – 2011, SSHRC, \$139 000

Pour protéger et promouvoir le bien-être des Canadiens, dans le contexte des pressions à l'innovation, des poussées technologiques, de la mondialisation, de la nouvelle économie et de l'ère des savoirs, la fonction publique et l'appareil gouvernemental doivent exercer leurs opérations, et leur gestion en tant qu'« organisation en apprentissage ». Intégrer l'information, innover, inventer, initier, coordonner et s'autoréguler requièrent des cadres sains, ouverts, flexibles et résilients ainsi que des structures et des processus facilitant l'adaptation, la prise décision et la coordination.

Unité de recherche GAP-Santé

À partir d'une bourse CRSH-INE 2002-2006, notre programme de recherche "Gestion, stress, santé et apprentissage organisationnel : suivi des cadres de la fonction publique fédérale" examine comment les conditions de travail affectent le stress et l'apprentissage, et l'état de santé individuel et organisationnel qui en découlent. Notre plan de travail propose : a) d'analyser et de décrire le contexte de travail et de gestion des hauts fonctionnaires canadiens et de leur évolution au cours de la dernière décennie par l'entremise de la troisième enquête nationale sur la santé des cadres (1997; 2002; 2007); b) de procéder à l'analyse écologique d'études de cas de pratiques exemplaires; c) de simuler des mises-en-situation expérimentales permettant d'analyser in-situ les processus et les paramètres essentiels à une gestion efficace des risques, ou de crise.